

# Die Zielgruppe



**Führungs- und Führungsnachwuchskräfte, die Mitarbeiter unterschiedlicher nationaler Kulturen an verschiedenen Standorten führen oder zukünftig führen werden.**



**Standortverteilte Teammitglieder mit unterschiedlichen Nationalitäten, die dauerhaft oder zeitlich befristet auf Distanz kooperieren.**



**Mission Possible** simuliert die reale Welt der virtuellen interkulturellen Führung und Teamarbeit.

# Chancen der virtuellen interkulturellen Zusammenarbeit

Neue Kommunikationsmedien eröffnen neue Möglichkeiten und Formen der Zusammenarbeit:

- Erschließung neuer Märkte
- Weltweite Nutzung von Expertenwissen
- Zeit- und Reisekostensparnis
- 24-Stunden-Service
- Tele(heim-)arbeit u.v.m.

Erfolgreiche Kooperation auf Distanz benötigt dabei mehr als die „neueste Technik“ und teamorientierte Mitarbeiter und Führungskräfte!

**Mission Possible** – nutzt die Chance, standortverteilte globale Zusammenarbeit zielgerichtet und effizient zu gestalten!

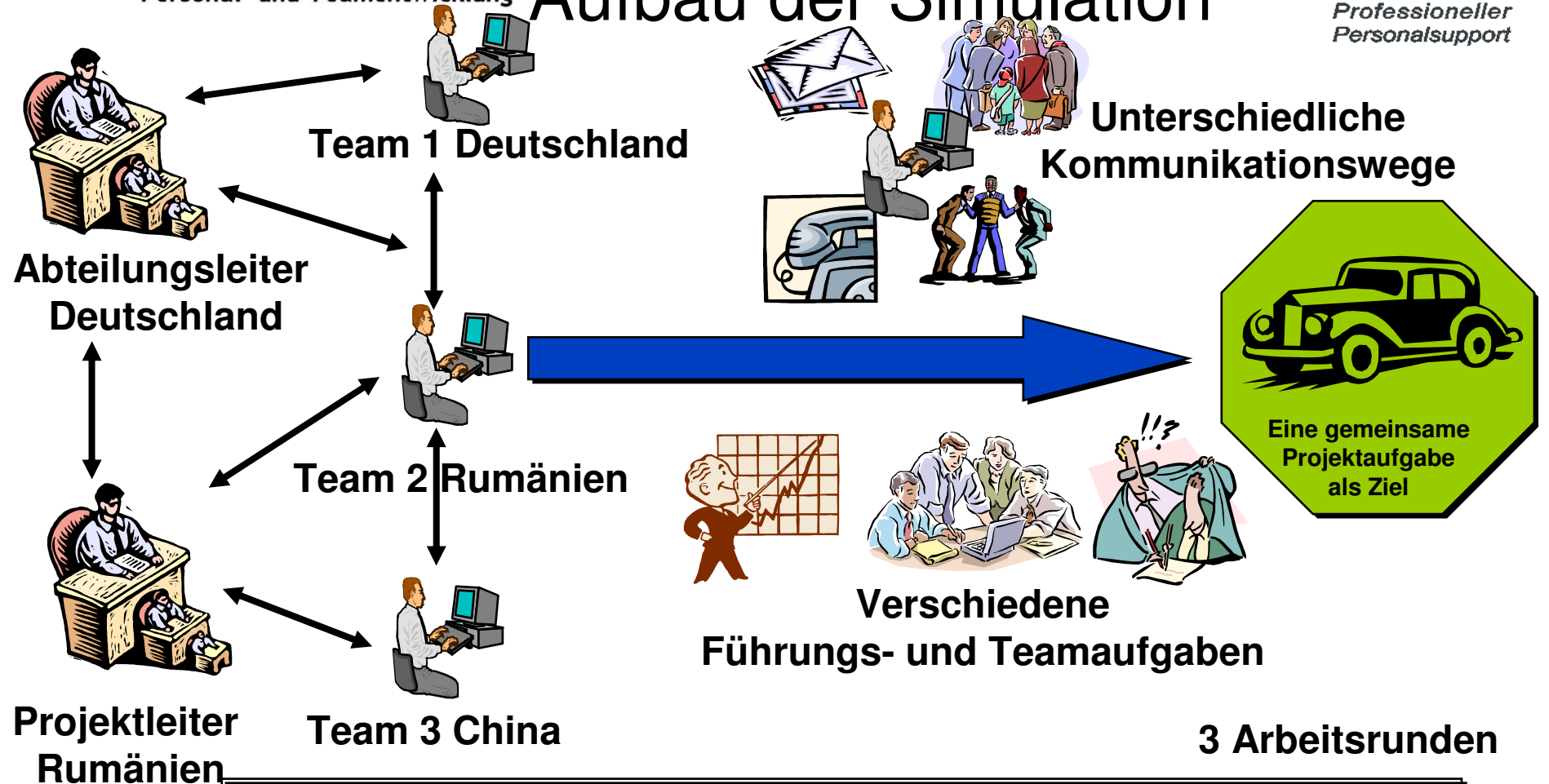
# Herausforderungen virtueller interkultureller Führung und Teamarbeit



- Virtuelle Kommunikation schränkt die Möglichkeit umfassender Information und Wahrnehmung deutlich ein.
- Wichtige Kommunikationskanäle werden nicht angesprochen, da nonverbale Information nicht oder nur unzureichend über das technische Medium transportiert wird.
- Kulturell bedingte Unterschiede und Anforderungen sind schwieriger zu berücksichtigen und zu integrieren.
- Unterschiedliche lokale Infrastruktur aber auch Medienkompetenz der Mitarbeiter und Führungskräfte können die Nutzung einschränken.
- Zeitvorstellungen, Antwortzeitverhalten, Verbindlichkeit oder auch die Einschätzung von Dringlichkeit werden kulturell unterschiedlich eingeschätzt und erfahren im virtuellen Kontext eine noch größere Bedeutung.

**Mission Possible** – macht diese Herausforderungen erlebbar und zeigt neue Potenziale auf!

# Aufbau der Simulation



<p>Arbeitsrunde 1                  mit Auswertung,                  Feedback und                  theoretischer                  Fundierung</p>	<p>Arbeitsrunde 2                  mit Auswertung,                  Feedback und                  theoretischer                  Fundierung</p>	<p>Arbeitsrunde 3                  mit Auswertung,                  Feedback und                  theoretischer                  Fundierung</p>
---	---	---



**yrnik + Partner**

*Personal- und Teamentwicklung*

# Die simulierten Führungsaufgaben:

Gehaltsbewertung der Arbeitsplätze

Potentialeinschätzung

Veröffentlichung eines Leitbildes des Unternehmens

Zielvereinbarung mit Teamleitern

Aufgabenunterweisung

Neue Aufgabenverteilung

Festlegung Reportingstruktur (implizit)

Betreuung bei Mitarbeiterthemen: Firmenjubiläum, Gehaltswunsch wegen

Abwanderungsrisiko, Expatriate will zurück, Entsendeter Mitarbeiter

Feedback über Arbeitsleistung

BR Anfrage Auslastung

Erstellung Trainingsplan

Leistungskontrolle

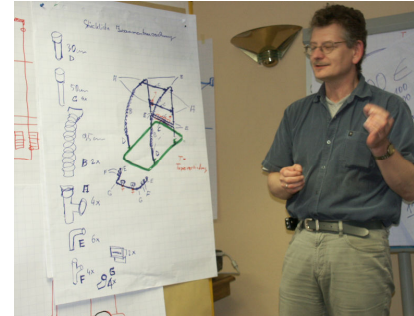
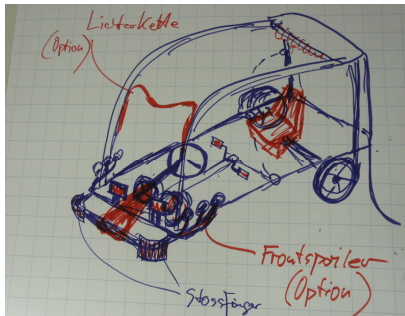
Zielerreichung

Versetzung bzw. Job-Rotation

Teamentwicklung als Folge von Job-Rotation bzw. zu Beginn der Gruppenbildung

Kritikgespräch als Folge von Kundenreklamation

Vergabe eines Prämientopfes



## Mission Possible

ein **praxis- und handlungsorientierter** Trainingsansatz

- Verbesserung der individuellen Kommunikations- und Führungskompetenz
- Kooperation und Partnerschaft unter den beteiligten Personen
- Sensibilisierung für interkulturelle Zusammenhänge
- Training der Handlungskompetenz in komplexen Führungsstrukturen
- Steigerung von Effizienz und Effektivität (die richtigen Dingen tun und die Dinge richtig tun)

# Organisatorische Rahmenbedingungen



- 12 - 15 Teilnehmern
- die Simulation wird in englischer Sprache durchgeführt
- Wahl der relevanten Kulturen
- 2,5 Tagen Intensivtraining
- 2 Trainern, dadurch umfassendes Feedback und individuelle Entwicklung
- alle Medien und Arbeitsmittel wie Laptops, Drucker, Beamer, Kamera etc. werden zur Verfügung gestellt

**Mission Possible** – eine einzigartige Simulation zum Training virtueller interkultureller Führung und Teamarbeit!

Cyrnik+Partner ist Spezialist für interkulturelle Teamarbeit liefert den Kontext für länderspezifische Team- und Führungsaufgaben.

- ProPers ist Spezialist für Human Resources Expertise und langjähriger Kompetenz im Führungs- und Führungsnachwuchstraining internationaler Unternehmen.

**Mission Possible** – verschiedene Kompetenzen aus einer Hand!