

Führung ohne disziplinarische Verantwortung

Ausgangslage

Viele Projektmitarbeiter, Schichtleiter, Einsteller aber auch Meister sollen Mitarbeiter motivieren und fördern, gegebenenfalls Kritik üben, ohne zu verletzen und ihre Mitarbeiter von den Plänen des Unternehmens überzeugen, haben aber keine disziplinarische Verantwortung. Nicht selten fühlen sich diese Mitarbeiter auf diese Aufgabe schlecht vorbereitet und sind überfordert. Dieses Seminar soll Mitarbeitern der untersten Führungsebene eine Hilfestellung geben, ihrer Führungsverantwortung ohne disziplinarische Verantwortung besser gerecht zu werden.

Zielgruppe

Teamleiter aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen

Inhalte und Lernziele

- Möglichkeiten und Grenzen der Führung ohne disziplinarische "Macht"
- Stärkung der Rolle und des Selbstbewusstseins der Teamleiter
- Führungsaufgaben und Verantwortungsbereich des Teamleiters
- Mit Persönlichkeit überzeugen durch souveränes Agieren
- Durch gezielte Vorbereitung und Durchführung der Gespräche verbindliche Vereinbarungen treffen
- Lösungsorientierter Umgang mit Widerständen und Konflikten
- Frage- und Verhandlungstechniken
- Kritische Führungssituationen erfolgreich meistern

Methoden

Vortrag, Beispiele, Übungen, Rollenspiele

Dauer: 2 Tage 8.30 Uhr bis 17.00 Uhr, Termin nach Vereinbarung

Trainer: Robin Cyrnik aus Bamberg

Ort: nach Möglichkeit externes Tagungshotel